



BOSNA I HERCEGOVINA
MEMORIJALNI CENTAR SREBRENICA-POTOČARI SPOMEN OBILJEŽJE
I MEZARJE ZA ŽRTVE GENOCIDA IZ 1995. GODINE

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU SLUŽBE MEMORIJALNOG CENTRA
SREBRENICA-POTOČARI SPOMEN OBILJEŽJE I MEZARJE ZA ŽRTVE
GENOCIDA IZ 1995. GODINE

Srebrenica, juli 2017. godine.



Na osnovu člana 89. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13), te člana 1. i 2. Odluke Upravnog odbora Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine o prenosu ovlaštenja direktoru Službe Memorijalnog centra za donošenje internih akatapravilnika iz oblasti radnih odnosa broj:02-138/14 od 12.03.2014. godine, direktor Službe Memorijalnog centra, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama Pravilnika o radu Službe Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari
Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine

Član 1.

U Pravilniku o radu Službe Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine, broj: 02-919/14, od 26.12.2014. godine, član 31. mijenja se i glasi:

„Član 31.

(Odsustvo sa rada bez naknade plaće)

Zaposleniku se može na njegov zahtjev odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće u slučajevima i pod uslovima utvrđenim ovim pravilnikom.

Zaposlenik ima pravo korištenja neplaćenog odsustva u slučaju postojanja opravdanog razloga, u trajanju od najviše dva mjeseca u jednoj kalendarskoj godini, s tim da ukupno trajanje neplaćenog odsustva po ovom osnovu ne može preći tri mjeseca u četiri uzastopne godine.

Izuzetno, zaposleniku se može odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju od najviše šest mjeseci, u slučaju postojanja posebnog opravdanog razloga (teža bolest u porodici, udovoljavanje vjerskim i drugim potrebama, izdržavanje kazne zatvora koje za posljedicu ne prouzrokuje prestanak radnog odnosa ili drugi razlog za koji se direktor zaključuje da je osnovan).

Zaposleniku imenovanom na javnu dužnost na koju se bira direktno ili indirektno, ili imenovanom za savjetnika, može se odobriti neplaćeno odsustvo za svo vrijeme trajanja mandata.

Pripravnik može koristiti neplaćeno odsustvo pod uslovima kao i zaposlenik, ali u najdužem trajanju od 15 radnih dana tokom trajanja pripravničkog staža.

Po isteku porodiljskog odsustva iz člana 36. stav 1. Zakona o radu, jedan od roditelja može odsustvovati sa rada bez naknade plaće do tri godine života djeteta.

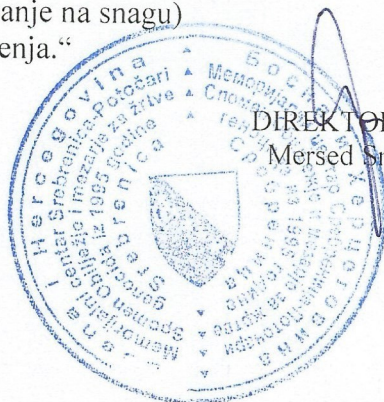
Za vrijeme odsustva sa rada bez naknade plaće, prava i obaveze zaposlenika po osnovu radnog odnosa miruju.

Član 2.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.“

Broj: 02-025-559/17
Srebrenica, 18.07.2017. godine.



DIREKTOR SLUŽBE
Mersed Smajlović