



Memorijalni centar Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine

Broj: 02-02-3-1579/21

Datum: 09.11.2021.godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj: 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 32/10), člana 86e. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH", broj 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17) i zaključka Vijeća ministara Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 15.10.2019.godine, broj 05-07-1-2130-11/19, direktor Službe Memorijalnog centra donosi:

ODLUKU

o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola

Član 1.

Ovom odlukom se utvrđuje da je Memorijalni centar Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine (u daljem tekstu: Memorijalni centar) opredijeljen da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve zaposlene.

U cilju prevencije i sprječavanja bilo koje vrste uznemiravanja Memorijalni centar preduzeti sve efikasne mjere utvrđene relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima koji tretiraju isto.

Član 2.

Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.

Navedeno se posebno odnosi na:

- a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.

Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

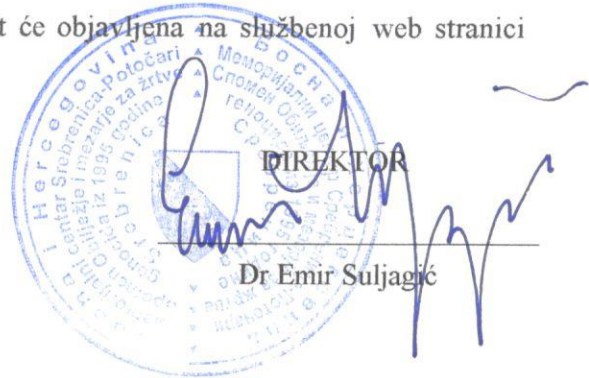
Memorijalni centar će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka, u skladu sa važećim propisima, ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i uznemiravan/a na osnovu spola.

Član 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena na službenoj web stranici Memorijalnog centra.


DIREKTOR
Dr Emir Suljagić

Dostavljeno:

- Svim zaposlenim u Memorijalnom centru,
- Službena web stranica Memorijalnog centra, i
- a/a.