



Broj: 22-160 /16  
Srebrenica, 18.07.2016. godine.

Na osnovu člana 13. Pravilnika o radu Službe Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine, broj: 02-919/14 od 26.12.2014. godine, direktor Službe Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine, Srebrenica, donio je

### O D L U K U

o utvrđivanju općih kriterija za ocjenu kandidata prilikom prijema zaposlenika, pripravnika i volontera u Službi Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine

#### Član 1.

Ovom odlukom utvrđuju se opći kriteriji za ocjenu kandidata prilikom prijema zaposlenika, pripravnika i volontera u Službi Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine, Srebrenica (u daljem tekstu Služba).

#### Član 2.

Ocjenu kandidata vrši Komisija koju imenuje direktor Službe/Upravni odbor Memorijalnog centra, provođenjem postupka pismene i usmene provjere znanja i sposobnosti kandidata.

#### Član 3.

Pismena provjera znanja-testiranje kandidata se sastoji od pismenog testa, kojeg sačinjava Komisija iz člana 2. ove Odluke. Test sadrži 10 pitanja od kojih svako pitanje nosi 10 bodova, tako da ukupan zbir bodova iznosi 100.

Usmenoj provjeri znanja ne mogu pristupiti kandidati koji na pismenoj provjeri znanja osvoje manje od 60 bodova.

#### Član 4.

Usmena provjera znanja-testiranje kandidata se provodi na način da kandidati odgovoraju na pitanja Komisije i ocjenjuju se bodovima od 1 do 5 za svaki od 9 kriterija iz **PRILOGA I** ove Odluke, tako da svaki kandidat može osvojiti najviše 45 bodova na usmenoj provjeri znanja.

#### Član 5.

Konačna ocjena i rangiranje kandidata vrši se sabiranjem bodova dobivenih nakon pismene i usmene provjere znanja-testiranja kandidata i dostavljaju se direktoru Službe/Upravnom odboru Memorijalnog centra radi donošenja odluke o prijemu.

#### Član 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a njen satavni dio čini **PRILOG I**.

Stupanjem na snagu ove Odluke, prestaje da važi Odluka o utvrđivanju općih kriterija za ocjenu kandidata prilikom prijema zaposlenika, pripravnika i volontera u Službi Memorijalnog centra Srebrenica-Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine, broj: 02-920/14 od 26.12.2014. godine.

DIREKTOR SLUŽBE  
Mersed Smajlović



**PRILOG I: KRITERIJI ZA USMENU PROVJERU ZNANJA KANDIDATA ZA PRIJEM ZAPOSLENIKA, PRIPRAVNIKA I VOLONTERA U SLUŽBI MEMORIJALNOG CENTRA SREBRENICA-POTOČARI SPOMEN OBILJEŽJE I MEZARJE ZA ŽRTVE GENOCIDA IZ 1995. GODINE**

Kriteriji za usmenu provjeru znanja-testiranje kandidata imaju raspon ocjena od 1 do 5 bodova, te se određuju smjernice za članove Komisije u toku postupka ocjenjivanja na sljedeći način:

**1) «Opšte odlike (urednost, maniri, pojava)»**

- ocjena 5: veoma odmjeren, kulturn, ljubazan i prikladno obučen;
- ocjena 4: uredan, odmjeren, prikladno obučen;
- ocjena 3: uredan, na trenutke preslobodan u razgovoru s komisijom, prikladno obučen;
- ocjena 2: neformalno obučen, indiferentan (niti ljubazan niti neljubazan);
- ocjena 1: neprikladno obučen, neurednog izgleda, brzoplet, nametljiv.

**2) «Socijalni status»**

- ocjena 5: RVI 100%, član porodice borca poginulog u toku posljednjeg rata u BiH;
- ocjena 4: RVI 70%, član porodice RVI 100%;
- ocjena 3: pripadnik boračke kategorije, član socijalno ugrožene porodice;
- ocjena 2: nezaposlena osoba;
- ocjena 1: ostali.

**3) «Motivisanost - entuzijizam»**

- ocjena 5: iznimno motivisan, iznosi nove ideje i inicijative;
- ocjena 4: vidljivo motivisan, zadovoljan zbog prilike koja mu se pruža;
- ocjena 3: motivisan, ali je teško ocijeniti nivo «zagrijanosti» za posao;
- ocjena 2: ne ostavlja dojam osobite motiviranosti za posao;
- ocjena 1: indiferentan, bez ikakvog entuzijazma prema poslu.

**4) «Predznanje o poslu»**

- ocjena 5: iznimno dobro obaviješten o karakteru posla, poznaje mnoge konkretne aspekte posla;
- ocjena 4: solidno obaviješten o karakteru posla;
- ocjena 3: posjeduje ograničeno predznanje o poslu;
- ocjena 2: veoma ograničeno predznanje, oslanja se na logiku;
- ocjena 1: ne posjeduje nikakvo predznanje o poslu.

**5) «Analitičke sposobnosti»**

- ocjena 5: veoma analitičan u odgovorima, veoma inteligentan;
- ocjena 4: dobra analitičnost, jednostavnost i precizni odgovori;
- ocjena 3: sposoban da ukaže na osnovne značajke posla;
- ocjena 2: preopširan, bez jasnog fokusa na srž problema;
- ocjena 1: nesposoban da sagleda problem.

**6) «Sposobnost iznalaženja rješenja»**

- ocjena 5: veoma inventivan, posjeduje originalnost u pristupu;
- ocjena 4: oslanja se na iskustvo i nudi konkretne i pravovaljane primjere iz prošlosti;
- ocjena 3: nudi konvencionalna, šablonska rješenja;
- ocjena 2: ograničen, dosta zbunjen;
- ocjena 1: bezidejan.

**7) «Samopouzdanje»**

- ocjena 5: visoko izraženo samopouzdanje (koncizno izlaganje, veoma određen u odgovorima);
- ocjena 4: posjeduje vjeru u sebe, ali na trenutke sklon improviziranim odgovorima;
- ocjena 3: posjeduje ograničeno samopouzdanje, koje se naglo «topi» u slučaju kada nema pripremljen odgovor;
- ocjena 2: vidljiv manjak samopouzdanja, neodlučnost;
- ocjena 1: preplašen, neodlučan.

**8) «Potencijal za razvoj»**

- ocjena 5: izvrsne predispozicije za razvoj karijere (akademski rezultati) i naglašena spremnost za profesionalno nadograđivanje;
- ocjena 4: izražena želja da se profesionalno razvija, solidne predispozicije;
- ocjena 3: nema izraženih ambicija, ali je to plod skromnosti kandidata;
- ocjena 2: bez ikakvog potencijala za razvoj (smatra da dovoljno zna);
- ocjena 1: neambiciozan, prepotentan (misli da sve zna).

**9) «Dodatna znanja»**

- ocjena 5: posjeduje značajna dodatna znanja koja izravno mogu utjecati na unapređenje poslovnih performansi;
- ocjena 4: posjeduje značajna dodatna znanja koja mogu biti od koristi za unapređenje poslovnih performansi;
- ocjena 3: posjeduje ograničena dodatna znanja relevantna za oblast rada;
- ocjena 2: posjeduje ograničena dodatna znanja koja nisu iz oblasti rada;
- ocjena 1: ne posjeduje relevantna dodatna znanja.



DIREKTOR SLUŽBE  
Meršed Smajlović